



ТРАНСНЕФТЬ СЕВЕР

дочернее предприятие
ПАО «Транснефть» на европейском
Северо-Западе страны, имеющее
стратегическое значение для всей
Тимано-Печорской
нефтегазоносной провинции



За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы

АО «Транснефть – Север» - это

- крупный работодатель, в котором работает коллектив профессионалов более 3 300 человек
- более 1,5 тыс. км трассы магистральных нефтепроводов «Уса-Ухта» и «Ухта-Ярославль», пролегающих по территории четырех регионов Российской Федерации: Республика Коми, Архангельская, Вологодская и Ярославская области
- высокий уровень социальной защищенности работников членов их семей и пенсионеров
- квалифицированный персонал
- формирование и развитие высокопрофессионального кадрового потенциала и рабочих мест
- непрерывные улучшения производственных и организационно-управленческих процессов
- социально-ориентированная организация, соблюдающая права инвалидов в части их трудоустройства и по квотированию рабочих мест

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ С УЧЕТОМ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И СОДЕЙСТВИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАЧ, ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

Медицинское
обеспечение



добровольное медицинское страхование
и добровольное страхование
от несчастных случаев и болезней

Развитие спорта
и здорового
образа жизни
работников и
членов из семей



проведение Дней здоровья, организация
сдачи норм ГТО, аренда спортивных
сооружений, компенсация стоимости
спортивных абонементов, проведение
корпоративных спартакиад

Санаторно-
курортный
и детский отдых



организация санаторно-курортного оздоровления работников и членов их семей в корпоративных санаториях, направленного в том числе на повышение престижа института семьи, формирование и развитие корпоративной культуры, укрепление связей между работниками организаций системы «Транснефть», воспитание патриотизма и уважения к культуре и традициям народов России



Поддержка работников, неработающих пенсионеров

Негосударственное пенсионное обеспечение

Жилищное обеспечение



КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ

Опорные образовательные организации высшего образования



взаимодействие с организациями высшего образования (вузами) для подготовки молодых специалистов по востребованным направлениям, реализация профессионального обучения для работников



Целевое обучение



заключение договоров с кандидатами на обучение в профильных вузах по программам высшего образования с последующим их трудоустройством на производственные объекты Общества

Работа с молодыми специалистами



институт наставничества, разработка и внедрению новых технологий, механизации и автоматизации производства в рамках научно - технических конференций молодежи, молодежных форумах



Региональный учебный центр



обучение персонала и совершенствование профессиональных навыков работников Общества и других организаций системы «Транснефть» на действующей производственной площадке Ухтинского районного нефтепроводного управления

Конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии»

ПРОВОДИТСЯ ЕЖЕГОДНО С 2001 ГОДА МЕЖДУ 13 НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫМИ В СФЕРЕ ТРУБОПРОВОДНОГО ТРАНСПОРТА РАБОЧИМИ ПРОФЕССИЯМИ И ЯВЛЯЕТСЯ ЗНАЧИМЫМ ЭЛЕМЕНТОМ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

- Повышение престижа рабочих профессий
- Самосовершенствование и профессиональный рост
- Выявление и распространение передовых методов и приемов труда
- Развитие кадрового потенциала
- Использование реальной производственной базы
- Участие в различных международных и российских производственных конкурсах

